

FNV PLAN GEMEENTERAADS- VERKIEZINGEN 2026 samengevat



Lokaal FNV Rotterdam

Rotterdam is een trotse arbeidersstad. Een vooruitstrevende wereldse stad waarin iedereen ongeacht geslacht, afkomst, geloof of seksuele oriëntatie helemaal zichzelf mag zijn en zich mag organiseren. Maar bovenal een solidaire stad die niemand in de kou laat staan, inwoners mee laat beslissen, en zorgt voor echt werk en betaalbare huisvesting voor iedereen.



1. Eerlijk werk en goed werkgeverschap voor iedereen



Rotterdam stelt werk centraal als basis voor bestaanszekerheid en sociale inclusie. Werken moet altijd lonen: met een eerlijk loon van minimaal 18 euro per uur, een arbeidsovereenkomst en goede arbeidsvoorwaarden. Werk is nooit een verplichte tegenprestatie voor een uitkering. Ook re-integratie vindt uitsluitend plaats op basis van een arbeidscontract. Vrijwilligerswerk is waardevol, maar altijd vrijwillig.

Rotterdam zet zich in voor vernieuwing van de Participatiewet, die nu te vaak belemmert in plaats van ondersteunt. De gemeente kiest voor vertrouwen en maatwerk in plaats van repressie en bureaucratie, onder meer via experimenten met regelvrije bijstand en ruim gebruik van kanbepalingen. Mensen met een uitkering krijgen begeleiding, scholing en ondersteuning op basis van respect, met één duidelijk loket voor werk, loopbaan en opleiding.

De gemeente creëert echte banen met werkzekerheid en kwaliteit; flexwerk wordt alleen ingezet bij piek en ziek. Rotterdam houdt zich aan de banenafspraken, realiseert beschut werk en investeert in duurzame regionale werkgelegenheid. Het sociaal ontwikkelbedrijf Rotterdam Inclusief biedt mensen met een arbeidsbeperking werkzekerheid, goede begeleiding en een fatsoenlijke cao, en draagt bij aan garantiebannen en beschut werk.

Begeleiding naar werk is gericht op duurzame plaatsing, met maatwerk, scholing en samenwerking met echte werkgevers. Via het Werkcentrum Rijnmond worden mensen begeleid van werk naar werk, met een zichtbare rol voor vakbonden.

Rotterdam kiest voor toekomstbestendige, kwalitatief goede banen en vaste contracten bij structureel werk. Deze uitgangspunten gelden ook voor arbeidsmigranten: uitbuiting en slechte huisvesting worden actief aangepakt en wonen en werk strikt gescheiden. De gemeente breidt het convenant Goed Werkgeverschap uit, versterkt de handhaving samen met de Arbeidsinspectie en subsidieert kinderopvang als randvoorwaarde voor arbeidsparticipatie.

2. Niet slopen, maar goed wonen – Rotterdam kiest voor betaalbaar, duurzaam en sociaal wonen



Rotterdam voert een woonbeleid waarin het recht op goede, betaalbare en veilige huisvesting centraal staat. Het woningaanbod sluit aan bij wat inwoners kunnen en willen betalen. Met projectontwikkelaars worden bindende afspraken gemaakt over voldoende sociale huur- en sociale koopwoningen.

Voor lage en middeninkomens mogen woonlasten niet stijgen door gemeentelijk beleid, corporaties of de energietransitie. Uitgangspunt is dat woonlasten maximaal 20% van het inkomen bedragen. Technisch goede woningen worden niet gesloopt en sociale huurwoningen blijven behouden voor de doelgroep waarvoor zij bedoeld zijn.

Er wordt leeftijdsbewust en toekomstgericht gebouwd, met voldoende levensloopbestendige woningen voor senioren en mensen met een zorgvraag. Bewoners worden bij renovatie en verbetering vanaf het begin betrokken en ondersteund, zodat zij daadwerkelijk invloed hebben.

Betaalbare huisvesting is een fundamenteel mensenrecht.

3. Eerlijke kansen en een betaalbare toekomst voor iedereen



Rotterdam kiest voor een stad waarin iedereen kan rondkomen en meedoen. De gemeente voert een actief sociaal beleid dat bestaanszekerheid verbindt met een eerlijke en inclusieve energietransitie.

Een eerlijk inkomen vormt de basis. Rotterdam hanteert een minimumloon van 18 euro per uur voor eigen en ingehuurd werknemers en zet zich in om de bijstand hieraan te koppelen. Het armoedebeleid wordt versterkt met hogere inkomensgrenzen (tot 150% van de bijstandsnorm), volledige kwijtschelding van gemeentelijke belastingen voor lage inkomens en eenvoudige, toegankelijke regelingen. Bijverdienen in de bijstand wordt makkelijker en transparanter, zodat mensen kunnen toewerken naar economische zelfstandigheid.

De gemeente voert een breed en proactief sociaal beleid met vroegtijdige schuldhulpverlening, hulp bij toeslagen en bijzondere bijstand als gift voor noodzakelijke kosten. Chronisch zieken, mensen met een beperking en gezinnen met kinderen krijgen extra ondersteuning. Rotterdam pleit voor landelijke harmonisatie van inkomensregelingen.

Rotterdam zet zich tegen de schuldenindustrie en werkt samen met bedrijven met een GBO-keurmerk.

Bijzondere bijstand wordt verstrekt als gift voor essentiële kosten zoals rechtsbijstand, aanschaf witgoed of medische zorg. Voor chronisch zieken en gehandicapten is er een ruimhartige tegemoetkoming in de zorgkosten. Het gratis openbaar vervoer, dat nu geldt voor Rotterdammers vanaf de AOW-leeftijd, wordt tenminste uitgebreid naar mensen met een inkomen op bijstandsniveau.

Meedoen betekent ook toegang tot sport, cultuur en mobiliteit. De gemeente blijft investeren in bibliotheken, sportvoorzieningen, cultuur en maatschappelijke organisaties. Gratis openbaar vervoer voor AOW'ers wordt uitgebreid naar mensen met een bijstandsinkomen en er wordt geïnvesteerd in toegankelijk openbaar en doelgroepenvervoer.

De energietransitie mag niet leiden tot hogere lasten voor lage inkomens. Rotterdam pakt energiearmoede actief aan via versnelling van isolatie, energiekussers en directe ondersteuning bij energierekeningen. Verduurzaming blijft betaalbaar en toegankelijk.

De energietransitie biedt bovendien kansen voor goede, toekomstbestendige banen onder goede arbeidsvoorwaarden, met een sleutelrol voor de haven. Rotterdam beschermt werk- en inkomenszekerheid, stimuleert duurzame bedrijven en betreft bewoners actief bij de uitvoering in de wijken.

4. Zorg en ouder worden met waardigheid



Zorg, hulp en welzijn in Rotterdam worden professioneel, menselijk en dichtbij georganiseerd, afgestemd op de behoeften van mensen en niet op systemen. De gemeente staat voor toegankelijke, kwalitatieve zorg, met waardering voor zorgverleners en een sterke rechtspositie voor cliënten.

De ondersteuningsbehoefte van de cliënt is leidend bij indicaties, die helder en objectief worden onderbouwd, inclusief het aantal uren ondersteuning. De rechtspositie van cliënten wordt daarbij goed beschermd.

Zorggeld gaat naar zorg, niet naar overhead of topsalarissen. Rotterdam zet zich in voor naleving van cao's in zorg, welzijn en jongerenwerk en ondersteunt medewerkers wanneer afspraken niet worden nageleefd. Goede zorg begint bij goede arbeidsvoorwaarden.

Rotterdam kiest voor professionele en eenvoudig georganiseerde jeugdzorg, met extra aandacht voor complexe situaties. Structurele tekorten en onderwaardering van jeugdzorgwerkers worden aangepakt.

Senioren moeten zo lang mogelijk zelfstandig en prettig thuis kunnen wonen. Rotterdam zorgt voor voldoende passende en betaalbare woningen, voldoende huishoudelijke hulp, verpleeghulp en hulpmiddelen. Mantelzorgers krijgen ondersteuning en toegankelijke respijtzorg. Van inwoners boven de 70 jaar en werkende ouders wordt niet automatisch verwacht dat zij mantelzorg verlenen. Daarnaast stimuleert Rotterdam initiatieven die zingeving bevorderen en eenzaamheid tegengaan.

5. Gelijke kansen en veiligheid voor vrouwen in Rotterdam



Rotterdam versterkt genderbeleid door structurele inbreng van vrouwen uit het maatschappelijk middenveld. De gemeente stimuleert en subsidieert de samenwerking van Rotterdamse vrouwenorganisaties. De gemeente staat voor fatsoenlijke lonen en goede arbeidsvoorwaarden voor vrouwen, binnen de eigen organisatie en bij aanbestedingen. Gelijke beloning en gelijke kansen zijn het uitgangspunt, met actieve inzet op meer vrouwen in leidinggevende functies.

Werk, zorg en privé moeten beter te combineren zijn, met goede informatie over verlofregelingen en aandacht voor mantelzorg en overbelasting. Armoede onder vrouwen wordt gericht aangepakt, onder meer via scholingsbudgetten voor alleenstaande moeders, ondersteuning bij regelingen en gratis menstruatieproducten voor minima en jonge vrouwen.

Het welzijn van vrouwen krijgt een plek in stedelijke ontwikkeling, met gendersensitieve woningbouw en veilige ontmoetingsplekken. Veiligheid is een randvoorwaarde: Rotterdam zet in op preventie van femicide en vrouwenbesnijdenis, voldoende opvang voor vrouwen in onveilige situaties, vrouwvriendelijke publieke ruimtes en veilig openbaar vervoer in de avond en nacht.

Tot slot werkt Rotterdam aan diversiteit en cultuurverandering via een actieplan voor inclusieve politiek, met aandacht voor gendergelijkheid, LHBTI+ acceptatie en het tegengaan van vrouwenhaat, vooral onder jongeren. Respect en gelijkwaardigheid vormen de basis.

Rotterdam wil een stad zijn waar vrouwen willen wonen, werken en zich veilig en gewaardeerd voelen.

